

I-Sol S.A.

Marco Institucional

Problemática del Mercado

Aspectos Institucionales

Análisis del Mercado

Drivers de nuestro Road Map

Objetivos 2008-2012

Conclusiones

Fundación de I-Sol S.A.

En el año 2000 y conformada por profesionales de distintas áreas: Salud, Banca, Consumo Masivo, Automotriz, Oil & Gas, Industria metalúrgica, Logística e Industria Farmacéutica.

Actividad comercial

Foco en tres áreas: Consultoría Informática, Tecnología Aplicada al Negocio y Desarrollo de Software

Estructura organizativa

Dotación con 43 personas hoy, distribuidas en 4 áreas organizativas: Administración, Operaciones, Comercial, Producción

Empresas Target

Comenzaron siendo el segmento PyMEs, empresas con una facturación mínima de \$ 3 M anuales, no menos de 25 puestos de trabajo, con intención y/o acceso a servicios en Internet y móviles.

Hoy incluimos a nuestra cartera empresas corporativas nacionales y multinacionales, casos Swiss Medical, AVIS, Nokia, Garbarino entre otras.

Facturación anual

Crecimiento en el último año, 53 %, U\$D 1,7 M

Consultoría Informática

- CoBIT
- ITIL
- ISO
- PMI
- FDA
- GMP/GAMP4

Tecnología Aplicada al Negocio

Plataformas de Hardware y Software certificadas

- HP
- IBM
- CISCO
- MICROSOFT
- LOTUS NOTES, entre otras

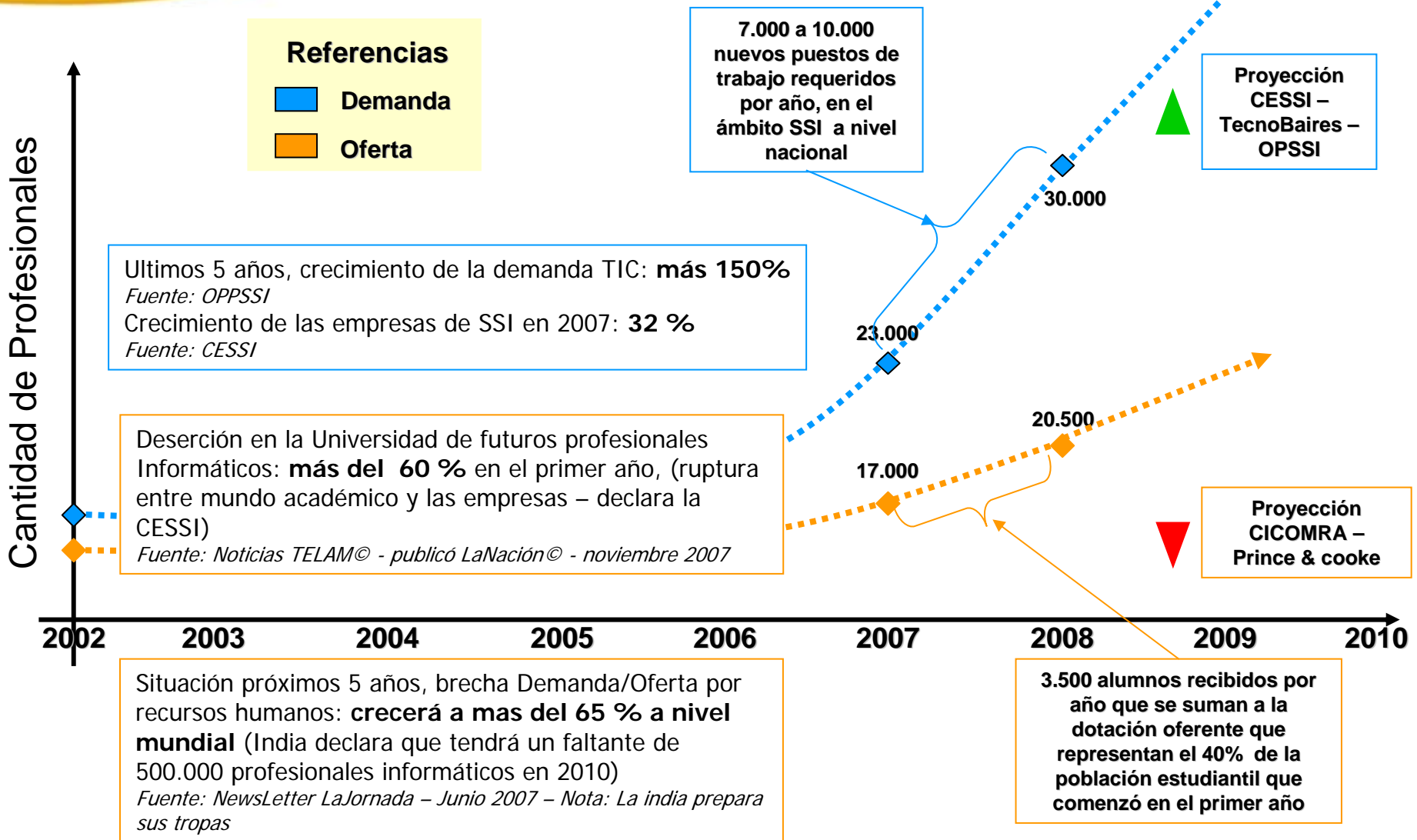
Desarrollo de Software

- Metodologías Tradicionales de Desarrollo (RUP, UML)
- Metodologías Agiles, Scrum, Prototyping (I-SolRAD)

MARCO DE OPORTUNIDADES

| Sensación de los clientes sobre Limitaciones Coyunturales | Debilidades actuales que muestran los proyectos encarados |
|---|---|
| <p>Las empresas poseen <u>presupuestos</u> económicamente <u>acotados</u></p> <p>Existe una <u>baja probabilidad</u> hoy de encarar proyectos "<u>faraónicos</u>"</p> <p>Se frenan proyectos si se presiente <u>incertidumbre</u> en <u>escenarios cambiantes</u></p> <p>Entienden que el ritmo del negocio <u>no permite demoras informáticas</u></p> <p>Necesidad de <u>eficiencia</u> en los desarrollos solicitados</p> <p>Buscan implementaciones <u>rápidas, efectivas y confiables</u></p> <p>Buscan <u>eficacia</u> en el tratamiento del <u>control de cambios</u></p> | <p>Alto índice de <u>proyecto inconclusos</u> con fecha comprometida</p> <p><u>Altos costos</u> en el transcurso del tiempo del mismo proyecto</p> <p>Se <u>multiplica</u> por un factor de 3 o 4 el <u>tiempo acordado</u> originalmente</p> <p><u>Carencia</u> de Metodología en el <u>Gerenciamiento de Proyecto</u> (PM)</p> <p><u>Fallan</u> en el cierre y <u>fin de la obra</u> (documentación, test)</p> <p><u>Calidad no garantizada</u> (QAF)</p> <p><u>Alto índice de fallas</u> (no funciona como uno quiere)</p> <p><u>Bajo índice de efectividad</u> (el software no hace lo que se esperaba)</p> |

Evolución de los Recursos Humanos



17,5 % de las empresas SSI, declaran dificultad en la captación de recursos humanos

Fuente: Fundación Observatorio Pyme - Informe Situación actual y desafíos futuros de las PyME de SSI - 2005 (Pág. 14)

Principales restricciones de las empresas del sector SSI son:

- Escasez de recursos humanos calificados ante la creciente demanda
- Baja propensión de las empresas de SSI a llevar adelante procesos de I+D

Fuente: Programa de Apoyo a la Cadena de Software y Servicios Informáticos - Estrategia Productiva SEPyme - Mayo 2007 (Pág. 16)

En aspectos de competitividad se encuentran las siguientes barreras:

- Escasez de recursos calificados
- Altos salarios difíciles de mantener debido a la baja cantidad de proyectos que los soporten a través del tiempo y la necesidad de acrecentar el vinculo universidad-empresa

Fuente: Tendencias, Perspectivas y el papel de la Integración Regional – Presentación de SWISS AGENCY FOR DEVELOPMENT AND COOPERATION (SADC)-RED MERCOSUR – Junio 2007 (Pág. 14)

Las Empresas del Sector TICC, presentan dificultades críticas para gestionar en forma integral los recursos humanos, es decir, para administrar su correspondiente Capital Intelectual

Fuente: Informe Final CABA TICC - Convenio del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires con la Universidad de Bolonia para la creación de un Observatorio Tecnológico - TecnoBaires - Diciembre 2007

Los principales problemas en la industria SSI en una escala de 1 a 10, son los siguientes:

- Los recursos humanos en la empresa: 8,1
- Rentabilidad en la relación venta / costos: 6,7
- Escasa demanda de servicios brindados por nuestra industria: 4,7

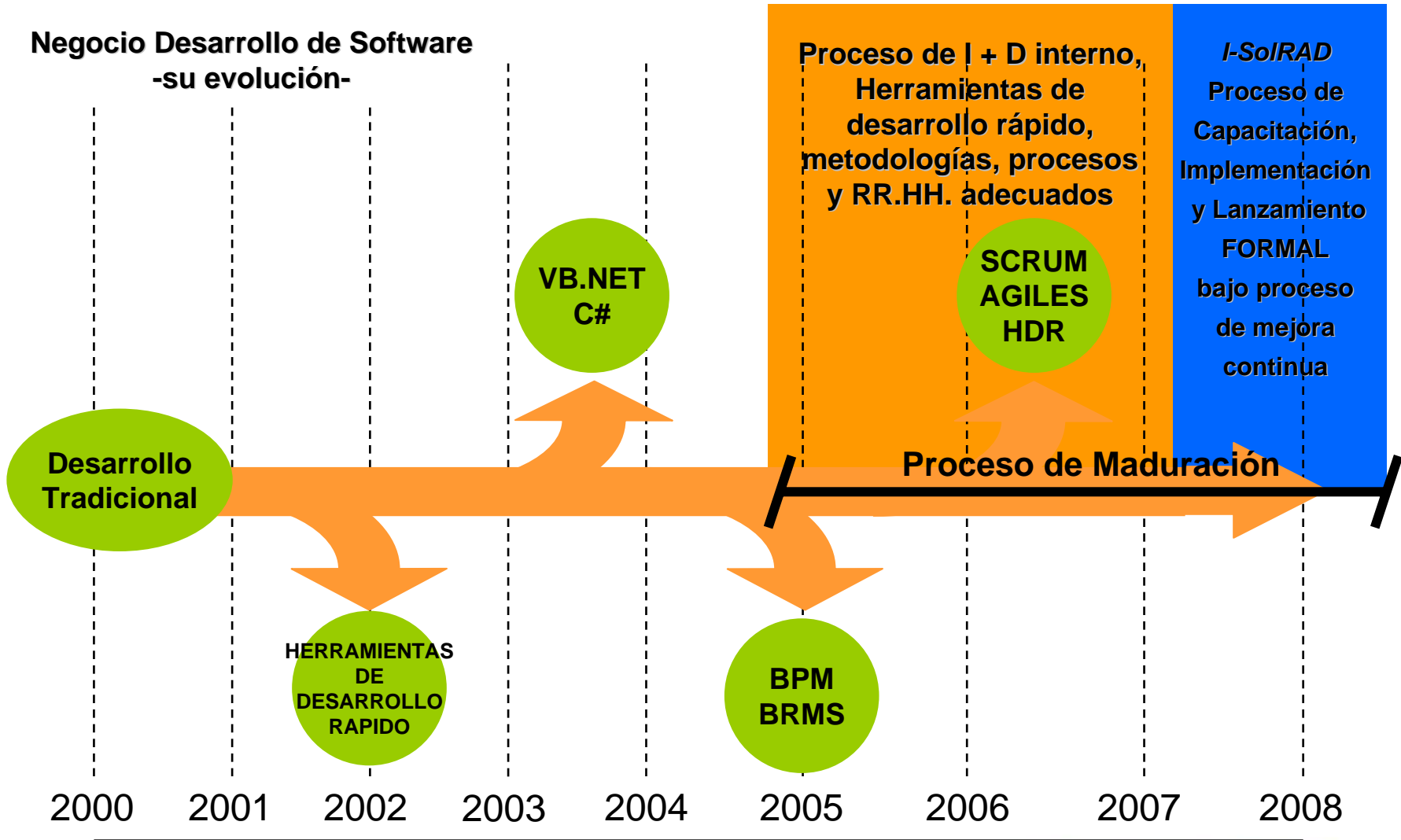
Fuente: Encuesta permanente de estructura en empresas SSI, Observatorio permanente de Fundación Observatorio Pyme, publicado en la Gacetilla de Prensa de CESSI – Abril 2008 (Pág. 3)

Drivers de nuestro Road Map

- + *Reorientar el foco en la incorporación de capital humano*
- + *Mejorar el Costo-Beneficio (tanto en nuestra organización como en nuestros clientes), y así lograr que las empresas consuman mas servicios bajo el modelo de comodities de SSI*
- + *Llevar adelante tareas de I+D, buscando mejoras continuas en pos de la competitividad y el posicionamiento*
- + *Depurar las metodologías y ajustarlas en base a nuestras mejores prácticas productivas y de gestión, optimizando tiempos.*

Road Map I-SOL – Area Desarrollo

Negocio Desarrollo de Software -su evolución-



OBTENER certificación ISO 9001:2000 bajo la guía 90003:2004 en nuestro proceso de desarrollo *I-SolRAD* (en proceso desde 2008)

SER la primera empresa de desarrollo rápido Líder en Argentina

CONTAR con el grupo de desarrolladores más importante en este servicio

DESARROLLAR la primera Software Factory bajo esta consigna en la Región

POSICIONAR a I-SolRAD como una solución en toda empresa
Target

Somos una opción a la problemática del desarrollo tradicional

Respetamos estándares del mercado

Aportamos valor agregado, en rapidez y eficiencia

Contribuimos a ordenar el control de cambio interno y externo

I-SolRAD
Una solución de I-SOL

Gabriel R. D'Eboli
Socio Fundador – Director
I-SOL S.A.
eMail: gabriel@i-sol.com.ar